



Det Kgl. Arbeidsdepartement
Postboks 8019 Dep

0030 Oslo

08.09.10

Deres ref.: 201002607

Endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven etter protokoll mellom myndighetene og arbeidslivets parter – høring.

Det vises til Deres høringsbrev av 1. juli, bilagt høringsnotat av samme dato.

Norges Taxiforbund (NT) tar til etterretning de forslag til lovendringer som følger direkte av protokollen av 24. februar i år mellom regjeringen og tunge aktører på arbeidsgiver- og arbeidstagersiden.

Når det gjelder øvrige forslag bemerkes:

NT støtter ikke det foreslåtte sanksjonsregime ovenfor arbeidsgivere. Når begrunnelsen for innføring av økonomiske sanksjoner er at man ønsker å etablere et god oppfølgingskultur ved sykdom er påfallende at det kun nyttes pisk og at det ikke sees så mye som et frugg av noen gulrot i forslaget. En påminnesordning til de mange små arbeidsgivere bør etableres.

NT kan heller ikke se at det bidrar til en god oppfølgingskultur når sanksjoner skal nyttes for formelle brudd på de foreslåtte regler, men NAV – som altoverskyggende hovedregel – ikke skal se hen til det materielle innholdet i de tiltak som gjennomføres. NAVs rolle som veileder for partene bør heller vektlegges.

Etter vårt syn bryter det med grunnleggende rettsikkerhetsprinsipper at arbeidsgiver ikke mottar varsel om brudd på reglene for dialogmøte 1 før ved dialogmøte 2. Det er unødig lenge etter at dette skulle ha vært gjennomført. Skal det nye sykefraværsløpet bli så effektivt som forutsatt i

2.

IA-avtalen bør arbeidsgiver varsles om sine plikter og de mulige sanksjoner som pliktbrudd kan medføre.

Når det gjelder den løpende tvangsmulkten for manglende oppmøte til dialogmøte 2, med NAV, er det bekymringsfullt at mulktens størrelse vil være fullt ut avhengig av den (manglende) kapasitet NAV har til å avholde slike møter. Vi kan ikke se at dette tiltaket vil være med på å etablere en god oppfølgingskultur.

Med vennlig hilsen
Norges Taxiforbund



Karen Eldbjørg Toven
Direktør



Runar Kehlin
advokat